



ORIGINAL
DIRECCIÓN S. SALUD COQUIMBO

RESOLUCIÓN EXENTA N° 564 /

PGC / MOC / DVT / GJJ / CLR / clr.- N°17/2025

LA SERENA,

31 ENE. 2025

VISTOS: El D.F.L 1-19653 de 2001 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia que Fija el Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley N° 18.575 Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; el D.F.L N° 1 de 2005 del Ministerio de Salud, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del D.L. N°2763/79 y su Reglamento; el D.S. N° 140/2004 del Ministerio de Salud que establece el Reglamento Orgánico de los Servicios de Salud; la Resolución Exenta N° 01 del 02 de Enero de 2006 del Ministerio de Salud que aprueba Norma General Administrativa N°15, los art. 26 al 31 del Estatuto Administrativo; la Resolución N°6 de 2019 de la Contraloría General de la República y el Decreto Afecto N°16 de fecha 04 de septiembre de 2024, del Ministerio de Salud, y

CONSIDERANDO:

La preocupación permanente del Servicio de Salud Coquimbo, en capacitar a los funcionarios de la Red Hospitalaria y de la Dirección del Servicio, para que adquieran y desarrollen las competencias necesarias para el eficiente desempeño de sus funciones,

El diagnóstico participativo de las necesidades de capacitación realizadas a nivel de la red asistencial del Servicio de Salud Coquimbo y las solicitudes de actividades de capacitación por parte de los establecimientos hospitalarios y de los coordinadores técnicos de esta Dirección de Salud, dicto la siguiente:

R E S O L U C I Ó N

1.- APRUÉBASE el Programa Anual de Capacitación año 2025, regido por la Ley N° 18.834 del Estatuto Administrativo, correspondiente a los siguientes establecimientos: Hospital de **LA SERENA**, Hospital de **COQUIMBO**, Hospital de **OVALLE**, Hospital de **ILLAPEL**, Hospital de **VICUÑA**, Hospital de **ANDACOLLO**, Hospital de **COMBARBALA**, Hospital de **LOS VILOS**, Hospital de **SALAMANCA**, la **DIRECCIÓN** y el **REGIONAL**, el cual es del siguiente tenor:



N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes por Plantas						Tipo Evaluación	Entoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Oferente	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables				
							Procción	Voluntaria	Dir	Prof	Téc	Adm	Aux	Total		Hrs. Ped	Satisfacción								Tranferencia	SI	NO	SI	NO
1	N°9	Curso Humanización en la Salud	Conocer, identificar y reforzar iniciativas de humanización del cuidado centrado en las personas y en los entornos de salud, desde el enfoque de derechos y calidad de vida	Funcionarios adquieren y actualizan competencias, con el fin de entregar una atención humanizada y de calidad a los usuarios del Hospital La Serena	Buen trato y Protección a la dignidad	Buen Trato y Protección a la Dignidad, perspectiva de genero	X	X	0	15	15	15	15	15	60	20	X	X	X		\$2.353.025	\$0	\$2.353.025	Abril	Eu. Myriam Cruz Miranda	Externo	Regional	X	
2	N°9	Curso Conociendo Ley Milla, Ley Domingo, Deberes y Derechos Ley 20.584, TEA Y Atención Preferencial	Adquirir conocimientos sobre las leyes Milla, Domingo, Deberes y Derechos Ley 20.584, TEA Y Atención Preferencial	Funcionarios del Hospital de La Serena obtienen conocimiento sobre las leyes Milla, Domingo, Deberes y Derechos Ley 20.584, TEA Y Atención Preferencial	Buen trato y Protección a la dignidad	Buen Trato y Protección a la Dignidad, perspectiva de genero	X	X	0	15	15	15	15	15	60	20	X	X	X		\$2.353.025	\$0	\$2.353.025	Abril	Eu. Myriam Cruz Miranda	Externo	Regional	X	
3	N°9	Curso Prevención de VALS, Ley Karin y Convenio 190	Adquirir conocimientos vinculados a la prevención, investigación y sanción del acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo	Manejar conceptos claves relacionados con el acoso y violencia en el trabajo, con perspectiva de género, los mecanismos de protección incorporados en la ley N°21.643 de 2024, desde una perspectiva teórica y práctica	Buen trato y Protección a la dignidad	Buen Trato y Protección a la Dignidad, perspectiva de genero	X	X	0	15	15	15	15	15	60	20	X	X	X		\$2.353.025	\$0	\$2.353.025	Marzo	Abogada María Carolina Parada Romero	Externo	Regional	X	



			Conocer las implicancias legales y normativas en el ejercicio de la enfermería y la gestión del cuidado en el contexto de la administración pública chilena, con el fin de garantizar un desempeño ético y profesional que respete los derechos y deberes de las personas, promoviendo así la calidad y eficiencia en la atención sanitaria y el cumplimiento de los objetivos institucionales	Fortalecer los conocimientos respecto a los alcances e interpretaciones jurisprudenciales de los servicios profesionales de enfermería, ya sean como rol propio, o como rol de colaboración médica, todo lo cual se contextualiza en la legislación vigente	Giro del Negocio Institucional	Principios, valores y responsabilidades de los Servidores Públicos.	X	X	0	60	0	0	0	0	60	20	X	X		X	\$2.353.025	\$0	\$2.353.025	Mayo	Sra. Marcela Valenzuela Rico	Externo	Regional	X			
10	N°9	Curso implicancias legales en el quehacer de la Enfermería	Comprender el concepto de ética pública en el marco del principio de probidad y transparencia, sus normas, jurisprudencia administrativa y judicial	Aplicar los conceptos de ética, probidad, transparencia y responsabilidad administrativa en el ámbito laboral	Deberes y derechos de los funcionarios y funcionarias	Principios, valores y responsabilidades de los Servidores Públicos	X	X	0	20	10	20	10	10	60	20	X	X		X	\$2.353.025	\$0	\$2.353.025	Octubre	Sra. Judith Angel Videla	Externo	Regional	X			
11	N°9	Curso Probidad, transparencia y responsabilidad administrativa	Adquirir conocimientos y herramientas que permitan a los funcionarios del Hospital de La Serena mejorar su estancia laboral a través de la comunicación, relaciones interpersonales y la resolución de conflictos entre funcionarios y funcionarias	Aplicar las herramientas adquiridas para mejorar la comunicación, las relaciones interpersonales y la resolución de conflictos entre los funcionarios y las funcionarias, lo que contribuirá a la motivación y al mejoramiento del clima laboral	Evaluación de ambientes laborales	Buen Trato y Protección a la Dignidad, perspectiva de genero	X	X	0	15	15	15	15	15	60	20	X	X		X	\$2.353.025	\$0	\$2.353.025	Agosto	P. Carla Huerta Alfaro	Externo	Regional	X			
12	N°4	Curso Ambiente Laboral y Motivación en el Trabajo																													



13	N°4	Curso Psicología de la Emergencia en Salud Mental	Conocer herramientas y estrategias esenciales en psicología de la emergencia y salud mental, con el fin de promover, evaluar e intervenir en situaciones de crisis	Aplicar herramientas para sobrellevar el estrés que se genera en los establecimientos de salud, con el fin de brindar alivio psicossocial inmediato y prevenir el desarrollo de secuelas psicológicas posttraumáticas en los funcionarios y funcionarias del Hospital La Serena	Conciliación vida personal y familiar con el trabajo	Buen Trato y Protección a la Dignidad.		X	X	0	15	15	15	15	60	20	X	X		X	\$2.353.025	\$0	\$2.353.025	Octubre	Ps. Carla Huerta Alfaro	Externo	Regional	X
14	N°9	Curso Planificación, Organización Y Gestión del Tiempo	Conocer metodologías para planificar, organizar y gestionar el tiempo de manera efectiva, aumentando así la eficiencia y eficacia en la gestión	Ejecutar reuniones efectivas, donde se optimice el recurso tiempo, con el fin de cumplir con los objetivos propuestos para cada reunión	Habilidades Directivas	Rol de Jefaturas - Habilidades Directivas		X	X	0	60	0	0	0	60	20	X	X		X	\$2.353.026	\$0	\$2.353.026	Abril	Sra. Paula Bordones Ortiz de Zárate	Externo	Regional	X
15	N°9	Curso Comunicación Y Liderazgo	Conocer herramientas metodológicas y prácticas en relación a comunicación y liderazgo, que permita fortalecer la gestión de quienes cumplen roles estratégicos en la organización	Fortalecer las competencias de liderazgo y comunicación de los equipos directivos y jefaturas	Habilidades Relacionales	Rol de Jefaturas - Habilidades Directivas.		X		0	60	0	0	0	60	20	X	X		X	\$2.353.026	\$0	\$2.353.026	Octubre	Sra. Paula Bordones Ortiz de Zárate	Externo	Regional	X
16	N°9	Curso Estrategias de Afrontamiento del Duelo	Conocer y aplicar herramientas de afrontamiento para el adecuado manejo del duelo en el contexto hospitalario	Adquirir herramientas para afrontar adecuadamente el duelo en el contexto hospitalario	Habilidades Relacionales	Buen Trato y Protección a la Dignidad.		X		0	20	40	0	0	60	20	X	X		X	\$2.353.026	\$0	\$2.353.026	Septiembre	Fu. Myriam Cruz Miranda	Externo	Regional	X
17	N°8	Curso Tecnovigilancia Y Trazabilidad de Dispositivos Médicos	Conocer estrategias para implementar un sistema de registro de datos que permita la trazabilidad de los dispositivos médicos al momento de su recepción por parte de los prestadores institucionales de salud	Aplicar herramientas para implementar un sistema de registro de datos que permita la trazabilidad de los dispositivos médicos	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción		X		0	30	0	30	0	60	20	X	X		X	\$2.353.026	\$0	\$2.353.026	Agosto	Sra. Sylvania Contreras Cáceres	Externo	Regional	X



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2025 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL SAN PABLO DE COQUIMBO

N°	Objetivos Estratégicos	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes por Plantas					No Hrs. Ped	Tipo Evaluación			Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Ofertante	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables		
							Perf	Voluntaria	Dir	Prof	Téc	Adm	Aux		Total	Sat	Apr	Tran	SI								NO	SI	NO
1	N°9	Curso Lengua de Señas	Adquirir conocimientos y habilidades para comunicarse de manera efectiva en lengua de señas, promoviendo la inclusión y el entendimiento mutuo entre personas sordas y oyentes	Fortalecer la incorporación de la empatía, trato digno, escucha activa y comunicación asertiva en la atención de salud por parte de los funcionarios/as de la salud	Transversal operativa	Buen trato y protección a la dignidad	X		0	10	10	10	10	40	20	X	X		X	NO	\$1.600.000	0	\$1.600.000	1er semestre	U. Participación social y satisfacción usuaria	Interno	Regional	X	
2	N°8	Curso Matriz de Riesgos	Conocer, identificar, evaluar y gestionar los riesgos mediante el uso de la matriz de riesgos, proporcionando herramientas prácticas para la elaboración de planes de mitigación y prevención	Contar con herramientas necesarias para la elaboración de planes de mitigación y prevención de riesgos, contribuyendo así a la toma de decisiones informadas y mejorando la gestión organizacional	Pertinente a la promoción	Pertinente a la promoción		X	0	40	0	0	0	40	20	X	X		X	NO	\$2.500.000	0	\$2.500.000	1er semestre	Dpto. Control de gestión y desarrollo institucional	Externo	Regional		X
3	N°8	Curso de formación en bioestadística	Conocer herramientas estadísticas para el análisis de datos biológicos y de salud	Funcionarios conocen y aplican herramientas estadísticas para el análisis de datos biológicos y de salud, que facilite la toma de decisiones informadas en base a investigaciones científicas y en la práctica profesional en áreas como la biología, medicina y salud pública	Giro del negocio institucional	Pertinente a la promoción		X	0	40	0	0	0	40	20	X	X		X	NO	\$2.500.000	0	\$2.500.000	2do semestre	Dpto. Control de gestión y desarrollo institucional	Externo	Regional		X



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2025 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL OVALLE

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación						Tipo Evaluación			Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Ofertante	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables					
							Perf	Vol	Dir	Pr	Téc	Ad	Aux	Total	Ne	Sati	Tran								SI	NO	SI	NO		
1	N°8	Curso Excel avanzado	Conocer y aplicar herramientas de excel en forma eficaz para facilitar el manejo de la información	Contar con sistemas de información de salud sostenibles, suficientes e integrados con las necesidades del sector	Transversal - operativa	Pertenciente a la promoción	Pertenciente a la promoción	X	X	0	15	10	15	0	40	30	X	X		X		\$1.600.000	\$0	\$1.600.000	Mayo	Tannia Muñoz	Externo	Regional	X	
2	N°8	Curso Power BI básico	Optimizar los tiempos de respuesta y digitalización de procesos en el análisis de datos	Conocer y manejar Power BI para realizar análisis de datos basados en la información del Hospital	Pertenciente a la promoción	Pertenciente a la promoción	X	X	0	20	10	10	0	40	30	X	X		X		\$1.900.000	\$0	\$1.900.000	Julio	Tannia Muñoz	Externo	Regional	X		
3	N°8	Curso Estatuto administrativo	Conocer los aspectos centrales del Estatuto Administrativo que rige al personal de la administración pública	Funcionarios con conocimientos actualizados sobre estatuto administrativo	Deberes y derechos de los funcionarios	Principios, valores y responsabilidades de los servicios públicos	X	X	0	20	20	10	10	60	20	X	X		X		\$1.700.000	\$0	\$1.700.000	Abril	Solange Calderon	Externo	Regional	X		
4	N°8	Curso importancia de los registros clínicos en GRD y gestión clínica	Adquirir conocimientos para el adecuado registro clínico	Conocer la importancia de los registros clínicos y el impacto que tiene en la administración hospitalaria	Giro del Negocio Institucional	Pertenciente a la promoción	X	X	0	30	20	0	0	50	20	X	X		X		\$350.000	\$0	\$350.000	Julio	Carolina Rodriguez	Interno	Regional	X		
5	N°3	Curso Ley Karin	Conocer y adquirir conocimientos para prevenir situaciones de acoso y violencia en el trabajo	Analizar nuevos desafíos en las relaciones laborales, vinculados a la prevención, investigación y sanción del acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo	Buen tato y protección a la dignidad	Buen tato y protección a la dignidad	X	X	0	10	25	10	15	60	20	X	X		X		\$1.600.000	\$0	\$1.600.000	Agosto	Yanitzta Zuñiga	Externo	Regional	X		





11	N°9	Curso/Taller Reanimación Cardiopulmonar Básica y DEA	Actualizar conocimientos sobre reanimación cardiopulmonar básica, para garantizar una atención segura y oportuna a los usuarios del Hospital de Ovalle	Aumentar la cobertura efectiva de tratamiento integrado de riesgo cardiovascular	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción D.S. 69/2004 del M. Hacienda		X	X	0	10	15	5	10	40	20	X	X		X	\$600.000	\$0	\$600.000	Julio	SBGCU	Interno	Regional	X
12	N°9	Curso trato al usuario y humanización de la atención	Adquirir conocimientos y desarrollar habilidades para proporcionar una atención con enfoque humanizado	Entregar una atención de calidad a los usuarios	Habilidades Relacionales	Buen trato y protección a la dignidad, perspectiva de genero		X	X	0	20	25	15	10	70	20	X	X		X	\$2.000.000	\$0	\$2.000.000	Abril	Carolina Rojas	Externo	Regional	X
13	N°9	Curso ley atención preferente y no discriminación	Adquirir conocimientos sobre estrategias de mejoramiento de la atención en relación a la ley	Conocer e implementar criterios en relación a la atención preferente de personas	Habilidades Relacionales	Buen trato y protección a la dignidad, perspectiva de genero		X	X	0	25	25	20	10	80	20	X	X		X	\$1.600.000	\$0	\$1.600.000	Junio	Andrea Walden	Externo	Regional	X
14	N°5	Curso patologías del piso pélvico	Adquirir conocimientos y habilidades para la prevención y rehabilitación de las distensiones de piso pélvico	Poseer herramientas que apoyen la prevención y rehabilitación de piso pélvico	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción D.S. 69/2004 del M. Hacienda		X	X	0	10	20	10	10	50	20	X	X		X	\$1.800.000	\$0	\$1.800.000	Julio	Yanitza Zurifiga	Externo	Regional	X
15	N°9	Curso Farmacología básica	Poseer conocimientos para manejar medicamentos de acuerdo con su clasificación terapéutica	Desarrollar habilidades para identificar y clasificar medicamentos	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción D.S. 69/2004 del M. Hacienda		X	X	0	25	25	0	0	50	20	X	X		X	\$1.600.000	\$0	\$1.600.000	Septiembre	Danilo Gajardo	Externo	Regional	X
16	N°9	Curso atención prehospitalaria	Capacitar al personal para atender de manera eficaz y segura a los pacientes	Mejorar la calidad de la atención y la toma de decisiones ante situaciones de riesgo vital	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción D.S. 69/2004 del M. Hacienda		X	X	0	10	15	12	13	50	20	X	X		X	\$1.600.000	\$0	\$1.600.000	Agosto	Evelyn Hidalgo	Externo	Regional	X

17	N°4	Curso autocuidado para el trabajo diario	Conocer e implementar herramientas que favorezcan el autocuidado y bienestar	Aumentar la cobertura de acciones promocionales y preventivas	Evaluación de ambientes laborales	Buen trato y protección a la dignidad	X	X	0	15	15	10	10	50	20	X	X	X	\$2.500.000	\$0	\$2.500.000	Junio	Clima Organizacional	Externo	Regional	X
18	N°4	Curso Riso terapia	Conocer y aplicar herramientas de risoterapia para aumentar el bienestar físico y mental	Aprender a utilizar la risa como una herramienta terapéutica para mejorar el bienestar físico y mental	Evaluación de ambientes laborales	Pertinente a la promoción D.S. 69/2004 del M. Hacienda	X	X	0	10	10	10	10	40	20	X	X	X	\$2.000.000	\$0	\$2.000.000	Agosto	SBGCU	Externo	Regional	X
19	N°8	Curso Formación de líderes	Actualizar y reforzar los conocimientos de liderazgo y el trabajo en equipo	Adquirir herramientas de gestión de liderazgo en la gestión en salud	Habilidades directivas	Rol de jefaturas - Habilidades directivas	X	X	0	60	0	0	0	60	60	X	X	X	\$2.449.920	\$0	\$2.449.920	Mayo	Daniela Rios	Interno	Regional	X
20	N°4	Jornada de autocuidado para equipos de trabajo	Conocer estrategias para disminuir la exposición de los funcionarios a condiciones desfavorables que afecten su bienestar físico y emocional	Contribuir al mejoramiento del clima organizacional, orientado al bienestar laboral	Conciliación de vida familiar y trabajo	Pertinente a la promoción D.S. 69/2004 del M. Hacienda	X	X	0	30	30	30	30	120	20	X	X	X	\$6.000.000	\$0	\$6.000.000	Octubre	SDGP	Externo	Regional	X
Total								0	365	345	202	188	1100	460				\$34.399.920	\$0	\$34.399.920						

PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2025 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO- HOSPITAL DE ILLAPEL

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambio o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación						Tipo de Evaluación			Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Ofertante	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables						
							Procedimiento	Perfomancia	Voluntaria	Dirigida	Prof	Téc	Adm	Aux	Total	Hrs. Pedagógicas	Satisfacción								Aplicación	Transferencia	SI	NO	SI	NO	
1	N°1	Curso IAAS Y REAS	Actualizar y reforzar los conocimientos de los funcionarios en el manejo de IAAS Y REAS	Disminuir la exposición y los riesgos al interior de los servicios clínicos del establecimiento de salud, velando por la seguridad y bienestar de los funcionarios y usuarios	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	X		0	8	8	7	7	30	20	X	X		X		\$450.000	0	\$450.000	Primer semestre	Rocio Arenas Y Roberto Olivares	Interno	Regional		X	
2	N°5	Curso Lactancia Materna	Adquirir conocimientos para contribuir a la mejora continua en la calidad de la atención en temas relacionados con la lactancia materna y sus beneficios	Adquirir y desarrollar habilidades para fortalecer el cuidado centrado en los lactantes y mujeres embarazadas	Giro del Negocio Institucional	Buen Trato y Protección a la Dignidad. Perspectiva de Género.	X	X		0	6	8	8	8	30	20	X	X		X		\$450.000	0	\$450.000	Agosto	Andrea Panemal	Interno	Regional		X	
3	N°9	Curso cuidados de enfermería	Reforzar técnicas y procedimientos dentro del cuidado de la enfermería en el sistema hospitalario	Perfeccionar al personal clínico con respecto a los principales procedimientos dentro del establecimiento	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	X		0	15	15	0	0	30	20	X	X		X		\$450.000	0	\$450.000	Segundo semestre	Paulina Escobar	Interno	Regional		X	
4	N°9	Curso soporte vital avanzado pediátrico (PALS)	Adquirir conocimientos y aplicar destrezas necesarias para manejar infantes y niños críticamente enfermos	Mejorar la calidad de la atención prestada a niños con enfermedades o lesiones graves para obtener mejores resultados	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	X		0	20	0	0	0	20	80	X	X		X		\$3.200.000	0	\$3.200.000	Primer semestre	Daniela Borquez	Externo	Regional		X	
5	N°2	Curso reanimación cardiovascular básica	Adquirir conocimientos en técnicas de reanimación básica de pacientes adultos	Funcionarios conocen y aplican técnicas de reanimación básica de pacientes adultos	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	X		0	10	10	10	10	40	20	X	X		X		\$470.000	0	\$470.000	Primer semestre	María Jose Morales	Interno	Regional		X	



6	N°8	Curso Estatuto administrativo	Conocer los aspectos centrales del Estatuto administrativo que rige al personal del Hospital de Illapel	Funcionarios actualizan sus conocimientos sobre el estatuto administrativo	Deberes y derechos de los funcionarios	Principios, valores y responsabilidades de los Servidores Públicos	X	X	0	7	7	8	8	30	20	X	X	X		X	\$1.300.000	0	\$1.300.000	Primer semestre	Alejandra Gallardo	Externo	Regional	X
7	N°9	Curso Trato al usuario con enfoque inclusivo	Conocer y aplicar conceptos y herramientas sobre la humanización en el trato, en forma igualitaria, empática y sin discriminación, en el marco de la "Ley deberes y derechos del paciente"	Otorgar una atención de calidad, con enfoque inclusivo, considerando población neurodivergente	Transversal-Operativa	Buen Trato y Protección a la Dignidad	X	X	0	7	7	8	8	30	20	X	X	X		X	\$1.250.000	0	\$1.250.000	Segundo semestre	Paulina Escobar	Externo	Regional	X
8	N°9	Curso calidad y seguridad del paciente	Actualizar conocimientos para contribuir a la mejora continua de los procesos clínicos y seguridad de los pacientes, promoviendo una práctica clínica más segura	Adquirir y aplicar herramientas para contribuir a la mejora continua de los procesos clínicos	Giro del Negocio Institucional	Pertinente a la promoción	X	X	0	8	8	6	8	30	20	X	X	X		X	\$450.000	0	\$450.000	Primer semestre	María Manquez	Interno	Regional	X
9	N°8	Curso Hospital Amigo y ley Milia	Conocer y aplicar estrategias para fortalecer la relación del equipo de salud con los usuarios, con énfasis en la ley Milia	Fortalecer el modelo de gestión participativa en el área de la salud incorporando la ley Milia	Habilidades Relacionales	Pertinente a la promoción	X	X	0	7	7	6	5	25	20	X	X	X		X	\$450.000	0	\$450.000	Segundo semestre	Paulina Escobar	Interno	Regional	X
10	N°9	Curso implementación de buenas prácticas en ciudades (BPSO)	Conocer, difundir e implementar buenas prácticas al interior del establecimiento	Fortalecer la entrega de servicios de salud, con equidad, calidad y seguridad a la población a lo largo de su curso de vida	Transversal-Operativa	Pertinente a la promoción	X	X	0	10	10	5	5	30	20	X	X	X		X	\$447.706	0	\$447.706	Segundo semestre	Paulina Escobar	Interno	Regional	X
11	N°8	Curso de Power Bi	Conocer y manejar Power Bi para un análisis de datos facilitando la toma de decisiones	Optimizar los tiempos de respuesta y digitalización de procesos en el análisis de datos	Pertinente a la promoción	Pertinente a la promoción	X	X	0	15	5	10	0	30	20	X	X	X		X	\$1.200.000	0	\$1.200.000	Primer semestre	Natalia Ferreira	Externo	Regional	X



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2025 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL DE ANDACOLLO

N° Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Número de Participantes por Plantas						Tipo Evaluación	Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Ofertante	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables									
						Perf	eccl	Vol	Dir	Prof	Téc	Adm	Aux		Total	Hrs. Ped								Sat	Apr	Tran	SI	NO	SI	NO			
1	N°4	Curso Manejo del estrés como autocuidado	Conocer estrategias para abordar y manejar el estrés laboral	Mejorar la salud mental de los trabajadores, fortaleciendo el buen trato y el autocuidado	Evaluación ambientes laborales	Pertinente a la promoción			X	0	8	5	4	3	20	20	X	X	X		X		\$1.000.000	0	\$1.000.000	Junio	Cinthia Vicencio	Externo	Regional		X		
2	N°4	Curso Manejo del estrés como autocuidado	Conocer estrategias para abordar y manejar el estrés laboral	Mejorar la salud mental de los trabajadores, fortaleciendo el buen trato y el autocuidado	Evaluación ambientes laborales	Pertinente a la promoción			X	0	8	5	4	3	20	20	X	X	X		X		\$1.000.000	0	\$1.000.000	Octubre	Cinthia Vicencio	Externo	Regional		X		
3	N°2	Curso Reanimación cardiopulmonar	Actualizar los conocimientos en manobras de reanimación cardiopulmonar	Aumentar el personal capacitado en el manejo de RCP. Aplicar manobras de reanimación cardiopulmonar efectivas	Giro del negocio institucional	Pertinente a la promoción	X								25	20	X	X		X		X		\$1.200.000	0	\$1.200.000	Abril	Sandra Valenzuela	Externo	Regional		X	
4	N°4	Curso Ley Karin	Conocer los aspectos esenciales de la Ley Karin y sus implicancias	Prevenir situaciones de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo	Transversal operativa	Buen trato y Protección a la dignidad			X	0	8	5	5	2	20	20	X	X	X		X		\$1.000.000	0	\$1.000.000	Mayo	Elizabeth Ochoa	Externo	Regional		X		
5	N°9	Curso Derechos humanos e igualdad de genero	Conocer herramientas para desarrollar habilidades comunicacionales con usuarios/as genero no conforme	Mejorar la calidad de la atención otorgada por personal del Hospital de Andacollo hacia personas de la comunidad LGBTIQANB +	Derechos Humanos	Buen trato y Protección a la dignidad			X	0	5	5	5	5	20	20	X	X	X		X		\$1.000.000	0	\$1.000.000	Marzo	Loreto Salamanca Y Cinthia Vicencio	Externo	Regional		X		



6	N°2	Curso Derechos de las personas con cancer	Actualizar conocimientos respecto a los derechos de las personas con cancer, rol de FONASA y cuidados paliativos	Funcionarios del Hospital de Andacollo conocen los tipos de cancer mas relevantes de la poblacion, entregando un servicio enfocado en los derechos de los usuarios, rol de FONASA y los cuidados paliativos	Giro del negocio institucional	Buen trato y proteccion a la dignidad	X	0	7	7	5	2	21	20	X	X	X	\$1.200.000	0	\$1.200.000	Agosto	Bernarda Sapunar	Externo	Regional	X
7	N°4	Curso Trabajo en equipo y buen clima laboral	Conocer y adquirir herramientas que favorezcan las relaciones interpersonales, mejorando la comunicacion entre los equipos de trabajo	Generar acciones que favorezcan el trabajo en equipo y un buen clima laboral	Habilidades relacionales	Pertinente a la promocion	X	0	4	4	4	8	20	20	X	X	X	\$1.107.402	\$0	\$1.107.402	Julio	Maria Teresa Barrera	Externo	Regional	X
TOTAL								0	50	41	27	28	146	140				\$7.507.402	0	\$7.507.402					



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2025 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL COMBARBALÁ

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas					No. Hrs. Pedagógicas	Tipo de Evaluación			Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Ofertante	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables	
							Perf	Voluntaria	Dir	Prof	Téc	Ad	Aux	Total		Sat	Apr	Transferencia	SI	NO								SI	NO
1	N°4	Curso/taller de Autocuidado y bienestar psicológico basado en Mindfulness	Conocer estrategias y herramientas para promover el autocuidado, co-cuidado, bienestar psicológico y contextos de trabajo saludables desde la práctica Mindfulness	Brindar a los funcionarios herramientas para promover el autocuidado y bienestar psicológico	Conciliación vida personal y familiar con el trabajo	Buen trato y protección a la dignidad		X	0	3	5	3	4	15	20	X	X		X		\$1.100.000	0	\$1.100.000	Abril	Equipo Salud Mental	Externo	Regional		X
2	N°4	Curso/taller Ley Karin 21.643: Acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo	Conocer conceptos y herramientas asociadas a la nueva normativa laboral de la Ley 21.643	Adquirir herramientas necesarias para entender y aplicar la nueva normativa laboral, dada la importancia de garantizar un entorno laboral seguro y libre de acoso	Buen trato y protección a la dignidad	Principios, valores y responsabilidad de los servidores públicos		X	0	4	4	4	3	15	20	X	X	X		X	\$1.100.000	0	\$1.100.000	Mayo	Oficina de Personal	Externo	Regional		X
3	N°8	Curso/taller Proceso calificadorio del sector salud	Conocer la normativa vigente en relación al proceso calificadorio del sector salud	Fortalecer las competencias técnicas de los funcionarios del ámbito público que deben ejercer un rol de precalificador en el proceso de evaluación de desempeño y de las calificaciones de acuerdo a la legislación vigente	Proceso de evaluación del desempeño	Sistema de calificaciones		X	0	5	5	3	2	15	20	X	X		X	\$1.100.000	0	\$1.100.000	Mayo	Asistente Social	Externo	Regional		X	



8	Nº9	Curso/taller Abordaje interdisciplinario de pacientes con dolor físico persistente	Adquirir conocimientos que permitan conocer el abordaje interdisciplinario de usuarios con dolor físico persistente	Mejorar la calidad de la atención y el abordaje interdisciplinario de pacientes con dolor persistente	Giro del negocio institucional	Buen trato y protección a la dignidad	X	0	8	7	0	0	15	20	X	X	X	\$9.167.136	\$0	\$9.167.136	Septiembre	Kinesiología	Externo	Regional	X
TOTAL								0	41	41	22	16	120	160				\$9.167.136	\$0	\$9.167.136					



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2025 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: HOSPITAL LOS VILOS

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área tematica a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación		Numero de Participantes por Plantas						Tipo de Evaluación	Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Ofertante	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables				
							Perf	Procc	Dir	Prof	Téc	Adm	Aux	Total		Hrs. Ped	Sat								Apr	Tran	SI	NO	SI
1	N°2	Taller RCP Básico	Adquirir conocimientos y destrezas específicas en técnicas de reanimación	Aplicar maniobras de RCP efectivas en casos de paros intrahospitalarios	Giro del Negocio	Pertinente a la promoción	X		0	20	20	0	10	50	20	X	X		X		\$1.500.000	\$0	\$1.500.000	Abril	EU Jonathan Elgueta	Externo	Regional		X
2	N°9	Taller IAAS	Conocer e incorporar acciones que aborden la calidad y seguridad de la atención basada en la evidencia	Fortalecer la seguridad del paciente como factor clave en la atención en salud, mediante la revisión y discusión de temas relacionados a control y prevención de infecciones asociadas a la atención de salud	Giro del Negocio	Pertinente a la promoción	X		0	5	15	0	5	25	20	X	X		X		\$1.300.000	\$0	\$1.300.000	Mayo	Tec. Marcela Saavedra	Externo	Regional		X
3	N°9	Curso Herramientas necesarias para un parto respetado y Ley Mila	Adquirir conocimientos para garantizar un parto respetado, asegurando el acompañamiento o de NNA, mujeres o personas gestantes durante el proceso de parto, en todas las acciones vinculadas a la atención de salud	Humanizar la atención a través de la comprensión y el respeto por el proceso de nacimiento y hospitalización, entendiendo que el conocimiento es fundamental para vivir esta experiencia de manera humanizada, segura y controlada	Giro del Negocio	Buen trato y protección a la dignidad	X		0	10	10	0	5	25	20	X	X		X		\$1.300.000	\$0	\$1.300.000	Junio	Matrona Miriam Sanhueza	Externo	Regional		X
4	N°9	Curso abordaje integral en la gestión de sistema de vigilancia y notificación de evento adverso y evento centinela	Conocer herramientas y estrategias para contribuir a la mejora continua de los procesos de los procesos clínicos y seguridad de los pacientes	Contribuir a la seguridad de la atención sanitaria mediante la implementación de un sistema de vigilancia y reporte de eventos adversos y eventos centinelas	Giro del Negocio	Pertinente a la promoción	X		0	7	6	6	6	25	20	X	X		X		\$1.300.000	\$0	\$1.300.000	Agosto	Ing. Soledad Trigo	Externo	Regional		X



PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2025 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO- HOSPITAL SALAMANCA

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación						N° Hrs. Ped	Tipo Evaluación			Enfoque de Género	Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Ofertante	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables						
							Pro	Perf	Vol	Dir	Prof	Téc		Adm	Aux	Total									Sat	Apr	Tran	SI	NO	SI	NO
1	N°2	Curso Cuidados Ambulatorios en personas con Cáncer en Atención Primaria de Salud	Adquirir herramientas para abordar de manera integral la atención en personas con cáncer, enfocado en la atención primaria de salud	Disminuir la mortalidad prematura por Cáncer	Giro de Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	0	7	8	5	5	5	25	20	X	X	X	SI	NO	X	\$750.000	\$0	\$750.000	Marzo	Vanessa Frez Fernández, Encargada Programa Alivio del Dolor y Cuidados Paliativos	Externo	Regional	X	
2	N°2	Curso Reanimación Cardioplumonar Básica	Conocer y aplicar técnicas de reanimación, según los protocolos establecidos	Disminuir la morbilidad por Enfermedades Cardiovasculares y Cerebrovasculares	Giro de Negocio Institucional	Pertinente a la Promoción	X	X	0	5	5	5	5	20	20	X	X		X	NO	X	\$1.100.000	\$0	\$1.100.000	Agosto	Karen Diaz, Encargada de Calidad	Externo	Regional	X		
3	N°3	Curso Ley Karin, 21.643	Conocer los principales elementos de la Ley 21.643, enfocada en la prevención del acoso sexual, laboral y la violencia en el trabajo	Disminuir la morbilidad asociada a la Violencia	Buen trato y Protección a la Dignidad	Buen trato y Protección a la Dignidad	X	X	0	6	7	6	6	25	20	X	X		X	NO	X	\$1.500.000	\$0	\$1.500.000	Marzo	Malú Astete Alvarez, Jefe Gestión de Persona	Externo	Regional	X		
4	N°4	Curso Trastornos de Ansiedad, Y Primeros Auxilios Psicológicos	Conocer y aplicar herramientas para intervenir de manera efectiva en situaciones de crisis emocionales, mediante los primeros auxilios psicológicos	Mejorar la Salud Mental con enfoque promocional y preventivo	Pertinente a la Promoción	Pertinente a la Promoción	X	X	0	8	7	5	5	25	20	X	X		X	NO	X	\$1.500.000	\$0	\$1.500.000	Abril	Luis Alegre Alcota, Jefe Salud Mental	Externo	Regional	X		





PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2025 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO: DIRECCION

N° Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas						Tipo Evaluación			Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Ofertante	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables				
						Perf	Vol	Dir	Prof	Téc	Ad	Aux	Total	Nº Hrs. Pedagógicas	Satisfacción	Aplicación	Transferencia	SI	NO								SI	NO			
1	N°4 Jornada autocuidado y bienestar Outdoor	Adquirir y fortalecer técnicas de autocuidado para los funcionarios de la DSSC, mediante la entrega de herramientas prácticas que contribuyan al bienestar laboral	Aplicar herramientas y técnicas de autocuidado que permitan prevenir el desgaste individual y de los equipos de trabajo, fomentando ambientes laborales saludables y armoniosos	Conciliación vida personal y familiar con el trabajo	Buen Trato y Protección a la Dignidad				X	10	20	10	20	20	20	80	20	X	X	X			\$6.500.000	0	\$6.500.000	Septiembre	Danisa Lafferte	Externo	Regional		X
2	N°4 Curso Ley Karin	Conocer conceptos claves relacionados con la Ley Karin, fenómenos de acoso y violencia en el trabajo, además de los mecanismos de protección jurídicos incorporados en dicha ley	Incluir la perspectiva de género en los procesos normativos que desarrolla la institución. Ejecutar procesos sumariales con perspectiva de género	Buen Trato y Protección a la Dignidad.	Buen Trato y Protección a la Dignidad.		X		0	20	20	20	0	60	20		X	X	X			\$1.231.559	0	\$1.231.559	Marzo	Raquel Rojas	Mixto	Regional		X	

3	N°8	Taller Uso de la Inteligencia Artificial en Salud	Conocer herramientas de inteligencia artificial para mejorar la gestión y los procesos asociados al área clínica y administrativa del SSC	Utilizar la tecnología disponible a fin de optimizar los tiempos y recursos, facilitando las tareas repetitivas y cotidianas. Mayor adaptación del personal a las innovaciones tecnológicas en salud.	Pertinente a la promoción	Pertinente a la promoción	X	2	30	4	4	0	40	40	X	X	X	\$2.500.000	0	\$2.500.000	abr-25	Edward Navarro D. Derek Carvajal	Externo	Regional	X
4	N°8	Curso Inducción General DSSC	Conocer la normativa que rige a las instituciones públicas de Salud, a fin de que el personal que inicia funciones en la DSSC posea un buen desempeño al interior de la institución	Aplicar la normativa vigente asociada al Sistema Público de Salud	Transversal - Operativa	Pertinente a la promoción	X	0	7	5	6	2	20	20	X	X	X	\$1.000.000	\$0	\$1.000.000	Marzo a diciembre	Jonathan Torres	Mixto (plataforma externa)	Regional	X

PROGRAMA DE CAPACITACION AÑO 2025 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 SERVICIO DE SALUD COQUIMBO- REGIONAL

N°	Objetivo Estratégico	Nombre Actividad de capacitación	Objetivo educativo o de aprendizaje	Resultado Esperado	Ambito o área temática a la que responde actividad	Necesidad a la que responde la actividad	Tipo de Capacitación			Número de Participantes por Plantas					Tipo Evaluación			Enfoque de Género		Fondos Item Capacitación \$	Otros Fondos \$	Total Presupuesto Estimado \$	Fecha de ejecución	Coord. Técnico	Ofertante	Nivel donde se ejecutará la actividad (central o regional)	Fondos concursables			
							Procedimiento	Práctica	Voluntaria	Dir	Prof	Téc	Adm	Aux	Total	Nº Hs. Pedagógicas	Satisfacción	Transferencia	Tranferencia								SI	NO	SI	NO
1	N°8	Curso eficiencia de los recursos hospitalarios	Actualizar y profundizar conocimientos sobre la gestión eficiente de los recursos fiscales en el SSC, para una correcta toma de decisiones en el manejo de los recursos asignados, por medio del procesamiento de información y la construcción de indicadores de gestión de eficiencia financiera-asistencial	Fortalecer estrategias de gestión que permitan optimizar el uso de recursos disponibles y la respuesta a necesidades de los usuarios de la red	Habilidades directivas	Roi de jefaturas - Habilidades directivas	X			4	76	0	0	0	80	20	X	X		X	NO	\$ 4.000.000	\$0	\$ 4.000.000	Mayo	Sergio Galleguillos Marco Olivares	Mixto	Regional	X	
2	N°8	Curso/Taller Herramientas para la utilización de Sistema de Gestión de Costos MINSAL (SIGCOM) en las Unidades Financieras del SSC	Actualizar y profundizar conocimientos sobre el uso de SIGCOM como mecanismo de financiamiento de los establecimientos de salud	Aplicar los conocimientos adquiridos sobre la utilización de SIGCOM, como también habilidades en el manejo del sistema de costo y su distribución	Pertinente a la promoción	Principios, valores y responsabilidades de los Servidores Públicos.	X			0	20	10	0	0	30	20	X	X		X	NO	\$2.500.000	\$0	\$2.500.000	Agosto	Jefe Subdepto. Gestión Financiera	Externo	Regional	X	



6	N°8	Curso sobre principios, valores y responsabilidades de los servidores públicos	Adquirir conocimientos relacionados con las políticas y normativas asociadas a la labor de los/as funcionarios/as en el Sistema Público de Salud	Funcionarios capacitados en materias relacionadas con los deberes y derechos de los funcionarios públicos, prohibida administrativa, entre otros	Deberes y derechos de funcionarios y funcionarias	Principios, valores y responsabilidades de los servidores públicos	X		0	8	6	6	0	20	20	X	X	X			\$2.000.000	\$0	\$2.000.000	Mayo	Gloria Jofre	Externo	Regional	X
7	N°3	Jornada Atención Integral a Víctimas de Violencia Sexual, en los diferentes niveles de atención	Adquirir y fortalecer los conocimientos y competencias básicas para el manejo integral de víctimas de violencia sexual, en los equipos de salud de la Red Asistencial del SS Coquimbo	Contar con equipos de salud sensibilizados y capacitados para abordar integralmente a personas víctimas de violencia sexual en el curso de vida	Buen trato y protección a la dignidad	Buen trato y protección a la dignidad	X	X	0	30	12	8	0	50	20	X	X	X			\$1.836.447	0	1.836.447	Mayo	María Antonieta Bugueño	Mixto	Regional	X
8	N°3	Curso abordaje integral en la prevención de la violencia y promoción del buen trato a través del fortalecimiento del liderazgo en establecimientos de salud del Servicio de Salud Coquimbo	Fortalecer los contenidos y habilidades para el desarrollo de equipos y entornos saludables, libres de violencia, robusteciendo aspectos organizacionales de seguridad y salud del personal del SSC	Mejorar el abordaje integral de la violencia desde la promoción, prevención e intervención en el sector salud	Buen trato y protección a la dignidad	Buen trato y protección a la dignidad	X	X	3	15	12	12	8	50	20	X	X	X			\$3.000.000	\$0	\$3.000.000	Marzo	Mery Becerra H.	Externo	Regional	X

2.- IMPÚTESE el gasto de estas actividades a la cuenta presupuestaria 22.11.002.001.01 Ley 18.575, del presupuesto vigente del Servicio de Salud Coquimbo para el año 2025.

ANOTESE Y COMUNIQUESE



ERNESTO JORQUERA FLORES
DIRECTOR
SERVICIO SALUD COQUIMBO



TRANSCRITA FIELMENTE

MINISTRO DE FE

DISTRIBUCIÓN:

- Subsecretaría de Redes Asistenciales, Minsal
- Subdirecciones, Deptos., Subdeptos. y Unidades del S.S.C.
- Unidad de Capacitación S.S.C.
- Hospitales Región de Coquimbo
- FENPRUSS
- FENATS
- CONFENATS
- ASENF
- AFUDIS
- APRUS
- AFUSAMU
- Archivo

SERVICIO DE SALUD COQUIMBO/SUBDIRECCION GESTION Y DESARROLLO DE PERSONAS
UNIDAD DE CAPACITACION

carola.leyton@redsalud.gov.cl / karen.guerrerov@redsalud.gov.cl / carolina.herrera@redsalud.gov.cl / solange.lanas@redsalud.gov.cl
Fono Ruta MINSAL: 513788, 51-2333788, Av. Francisco de Aguirre N° 795, La Serena

